



התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות

פרויקט משותף של

מרכז אדוה - מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

עיריית נתניה - אגף רובעים ושכונות וקידום מעמד האישה

מועצת נשים עירונית - נתניה

אינג'אז إنجاز - מרכז מקצועי לקידום הרשויות המקומיות הערביות

איגוד היועצות לקידום מעמד האישה

פרויקטים של
מועצת נשים
נתניה
2014/15



תוכן העניינים



3.....	על התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות
4.....	הגופים השותפים והתומכים
5.....	קורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי
6.....	הפרויקטים
6.....	"יצוג נשים במוקדי קבלת החלטות בעיר
11.....	מסלול הליכה בראייה מגדרית
13.....	מעורבות בתכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות
14.....	דבר חברות מועצת נשים
19.....	דבר מלוות הקבוצה - מיטל סטרול ולירון אישגור



על התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות

התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות היא פרויקט משותף של מרכז אדוה, מרכז אינג'אז-إيجاز ואיגוד היועצות לקידום מעמד האישה, במסגרתו פועלות קבוצות נשים ברחבי הארץ, העוסקות בהטמעת חשיבה מגדרית בתכנון הפעילויות והתקציבים ברשויות המקומיות.

התכנית מורכבת משני שלבים. ראשית, חברות הקבוצה משתתפות בקורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי. במסגרת הקורס נערכה למשתתפות היכרות עם המדיניות המקומית ועם הרלוונטיות שלה לתחומי חייהן השונים. בנוסף לכך, נלמדת שיטת תקצוב מגדרי (gender budgeting), שהינה כלי לקידום שוויון, להגברת היעילות והשקיפות בתקציבים ולחלוקה הוגנת של המשאבים העירוניים. תקצוב מגדרי מניח שהתקציב העירוני אינו נייטרלי אלא כלי המשקף סדרי עדיפויות כלכליים וחברתיים ולפיכך יש לו השלכות שונות על נשים ועל גברים. ניתוח התקציב בוחן כיצד מחולקים המשאבים ובאיזה אופן הולמת חלוקת המשאבים את הצרכים ואת סדרי העדיפויות של נשים וגברים. לאחר הקורס הלימודי, מגבשות חברות הקבוצה פרויקטים לקידום של שוויון מגדרי, תוך ליווי מקצועי ממרכז אדוה.

עד היום פעלה התכנית ב-21 רשויות ברחבי הארץ: אבו סנאן, אור עקיבא, אשקלון, באר שבע, בית ג'ן, בקה אל-ע'רביה, בת ים, דימונה, טורעאן, טירת כרמל, ירכא, כפר קאסם, נתניה, ערה וערערה, פסוטה, פקיעין, קרית גת, רחובות, שדרות ושפרעם.

הגופים השותפים

מרכז אדוה

הינו מכון בלתי תלוי לחקר החברה הישראלית ולקידום רעיון השוויון והצדק החברתי. מתמקד בחקר במדיניות החברתית בישראל וניתוחה, ובוחן באופן ביקורתי את הצעדים הננקטים בתחומי התקציב, המיסוי והשירותים החברתיים - חינוך, בריאות, שיקון, רווחה, תחבורה וסביבה, וכן את השלכותיהם של צעדים אלה על החברה הישראלית כולה ועל כל אחת מהקבוצות המרכזיות אותה.

עיריית נתניה

אגף רובעים ושכונות וקידום מעמד האישה שני גורמי עירייה אשר חברו יחד לטובת הטמעת הנושא של שוויון מגדרי במדיניות העירונית בשיתוף תושבות העיר - חברות מועצת נשים העירונית. **אגף רובעים ושכונות** הכפוף למנהל תפעול, נותן מענה לתושבי העיר בכל התחומים הקהילתיים והפיזיים. המנהל מתכנן ומתאם את הפעילות המתרחשת במתחם העיר, של העירייה, של גופים חיצוניים ואחראי לקידום ופיתוח יחסי הגומלין בין התושב לעירייה. **יועצת ראש העירייה לקידום מעמד האישה** פועלת בתחומי העירייה לצורך קידום מעמד האישה, שוויון בין המינים, ביעור האפליה נגד נשים ומניעת אלימות נגד נשים, מתוקף חוק היועצות למעמד האישה. הפעילות מתקיימת תוך איגום משאבים עם אגפיה השונים של העירייה, ושיתוף פעולה עם גופים הקשורים אליה ועם מועצת נשים עירונית.

מועצת נשים - נתניה

מועצת הנשים העירונית הוקמה על ידי אילנה בן שושן גורן, יועצת רה"ע למעמד האישה ואורנה רג'ניאנו, מנהלת אגף רובעים ושכונות והחלה את דרכה בשנת 2013 בקורס - "נשים מנהיגות את המחר" של 'עמותת כוח נשים - כ"ן', המכשיר נשים לפעול בזירה הציבורית והפוליטית. לאחר מכן, במקביל להפקת אירוע יום האישה הבינלאומי בשנת 2014 הצטרפה מועצת הנשים לתכנית להטמעת שוויון מגדרי במדיניות הרשות המקומית, בליווי מרכז אדוה.

מרכז אינג'אז-אז-אז

מרכז מקצועי לקידום הרשויות הערביות בישראל. מרכז אינג'אז-אז-אז פועל לקידום שלטון מקומי ערבי בישראל אשר יזום ויוביל תהליכים של שינוי חברתי וייצור הזדמנויות מיטביות לפיתוח כלכלי וחברתי והעלאת השייכות והמעורבות, אשר תעניק לתושבים תחושה של יציבות ושל רווחה.

איגוד היועצות לקידום מעמד האישה

גוף הפועל לקידום פעילותן של היועצות לקידום מעמד האישה ברשויות המקומיות.

הגופים התומכים

אנו מודות לגופים הבאים שללא תמיכתם ושותפותם לא ניתן היה לבצע את הפרויקט:

קרן הנשים היהודיות
של ניו יורק

JEWISH WOMEN'S
FOUNDATION OF
METROPOLITAN CHICAGO

המועצה הלאומית
של נשים יהודיות

קורדייד

JEWISH WOMEN'S
FOUNDATION
of New York



JEWISH
WOMEN'S
FOUNDATION
of Metropolitan Chicago

NCJW

National Council of Jewish Women



This project is funded
by the European Union





קורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי

המדיניות הכלכלית מוצגת פעמים רבות כנושא ששמור למומחים בלבד וכמדע מנותק מהשלכות חברתיות. קורס ההכשרה נפתח בהקנייה של מושגי יסוד בכלכלה, במטרה להבהיר את הרלוונטיות והחשיבות של המדיניות הכלכלית לחיים היומיומיים של נשים בישראל. בנוסף, נלמדה בקורס שיטת התקצוב המגדרי (Gender budgeting), הבודקת את תרומתם של תחומי מדיניות שונים לקידום שוויון ולמתן מענה לצרכיהם השונים של נשים ושל גברים, והבוחנת את השפעתם של תחומי מדיניות שונים על מצבן של נשים מקבוצות חברתיות שונות. כמו כן, הקורס הקנה כלים לעבודה עם התקציב העירוני - כלי הביצוע המרכזי של מדיניות הרשות המקומית, מתוך מטרה להפוך את קריאת התקציב לכלי נגיש, בעזרתו תוכלנה המשתתפות לקדם את מעמדן של נשים ואת המענה על צרכיהן כתושבות. הקורס כלל גם הרצאות שעסקו בשוק התעסוקה ובמערכת השירותים החברתיים בישראל, ובחנו את מעמדן של נשים בתחומים אלה. במהלך הקורס התקיימו סדנאות שמטרתן יצירת חיבור בין הידע הנלמד בקורס לבין עשייה לשינוי שתגביר את השוויון בין גברים ונשים ובין קבוצות שונות בעיר.

הפרויקט: ייצוג נשים במוקדי קבלת החלטות בעיר

מטרת הפרויקט:

הגדלת שיעור הנשים החברות במועצת העיר, בוועדות העירייה ובוועדים מנהלים של תאגידים, חברות ועמותות עירוניות.

הרקע/ הצורך/ הבעיה שמנסה הפרויקט לפתור:

מועצת הנשים, זיהתה בנושא ייצוג נשים גורם חשוב בקידום נושאים רלוונטיים לנשים ובהטמעת חשיבה מגדרית במדיניות העירונית. ראש העיר, המכהנת זו הקדנציה הרביעית, דאגה לייצוג שווה לנשים ולגברים בתפקידי הניהול הבכירים בעירייה באמצעות פעולות מתקנות מכוונות. עם זאת, עדיין חסר ייצוג לנשים בוועדים המנהלים (דירקטוריונים) של החברות העירוניות ובקרב הנהלות בשכר בחברות אלה. גם בגופים הנבחרים המצב דורש תיקון. 4 נשים בלבד מכהנות כחברות במועצת העיר, בנוסף לראש העיר.

הפעילות להשגת מטרות הפרויקט:

ראשית ערכו חברות הצוות מיפוי ופילוח נתונים בקרב: חברי/ות וועדות החובה והרשות בעירייה, במועצת העיר, בדירקטוריונים והנהלות בכירות של החברות העירוניות, ובקרב מנהלים/ות בכירים/ות בעירייה (מנהלי/ות אגפים ומעלה).

הממצאים:

בקרב מנהלים/ות בכירים/ות בעירייה - נמצא ייצוג הולם - 50% ומעלה:

ראש העיר היא אישה ולה 4 סגנים/ות. בקרב הסגנים/ות, אישה אחת מכהנת כסגנית בקדנציה מלאה ואישה נוספת כסגנית ברוטציה, תיכנס לתפקידה לאחר 32 חודשי קדנציה, ליתרת קדנציה של 28 חודשים. כניסתה לתפקיד תביא לייצוג שווה לנשים בתפקידי סגנות לראש העיר. בקרב מנהלי/ות מינהלים, 4 מתוך 8, הן נשים. בקרב בעלי/ות תפקידים בדרג מנהל/ת אגף, 16 מתוך 30 הן מנהלות. סה"כ ייצוג נשים בדרגים ניהוליים בכירים בעירייה כ-53% אחוז.

השגת ייצוג שווה לנשים בקרב ההנהלה הבכירה התבצעה בשני מהלכים עיקריים: איתור והעדפה מתקנת של נשים מועמדות במרכזים שנפתחו לתפקידים אלה עד להשגת ייצוג שווה, והכנסת נשים לניהול תחומים הנתפסים כגבריים באופן מסורתי.

שיעורי הנשים בקרב תפקידי ניהול בכיר בעירייה

53%	מנהלי/ות אגפים
50%	מנהלי/ות מנהלים
40%	ראש העירייה וסגניה

בקרב הנהלות בכירות ודירקטוריונים עירוניים - נמצא ייצוג של 30% עד 50%:

המידע נאסף לגבי 9 דירקטוריונים של ארגונים הפועלים כשלוחה של העירייה ומספקים לתושבי/ ות העיר שירותים בעבורה- תאגידים, חברות ועמותות עירוניות.

ייצוג הנשים בדירקטוריונים נגזר ממספר גורמים ובהם: בעלי/ות התפקידים המכהנים/ות מטעם העירייה ויחסי הכוחות הפוליטיים, כפי שבאים לידי ביטוי במועצת העיר, שכן על פי רוב נבחרו/ות ונציגו/ות הציבור נשלחים/ות מטעם הסיעות. לגורמים אלה השפעה מכרעת באשר לייצוג נשים במוקדי כוח אלה בנתניה, שכן פעולתה של ראש העירייה לקידום נשים וייצוג הולם, המשקף את מספרן הממשי של נשים באוכלוסייה הכללית, בקרב הדרגים הניהוליים הבכירים בעירייה, הביאה לכך שהן מכהנות כדירקטוריות בחברות העירוניות במסגרת תפקידן. הפועל היוצא של כך הוא ייצוג לנשים בדירקטוריונים, אך אלה אינן בהכרח בעלות זכות הצבעה.

להלן נראה כיצד בא תיקון זה לידי ביטוי:

שיעורי הנשים בדירקטוריונים של תאגידים ועמותות עירוניות

50%	וועד מנהל עמותת היכל התרבות
50%	וועד מנהל אגודה לעידוד תיירות
46.7%	וועד מנהל חל"ת - החברה לפיתוח ותיירות נתניה בע"מ
44.4%	וועד מנהל החברה למען הספורט בנתניה בע"מ
44.4%	וועד מנהל מי נתניה
37.5%	וועד מנהל העמותה לחינוך בלתי פורמלי
25%	וועד מנהל מינהל קהילתי מזרח
25%	וועד מנהל מינהל קהילתי דרום
22%	בוועד מנהל - "הדר" העמותה למען הקשיש והגמלאי בנתניה

בקרב חברי/ות מועצת העיר ובוועדות החובה והרשות בעירייה -

נמצא תת ייצוג - מתחת ל-30%:

במועצת העיר מכהנות 4 נשים, נוסף על ראש העיר, וזאת מתוך 27 חברי/ות מועצה נבחרים/ות. הנבחרות מהוות 18.5% מבין כלל הנבחרים/ות. זהו ייצוג חסר מאוד, אשר אינו מייצג את מספרן הממשי של תושבות העיר מקרב כלל התושבים/ות. מצב בו ייצוג הנשים הוא סימלי בלבד (פחות מ-30%), או שאינו קיים כלל, הוא למעשה תת ייצוג, ונמצא על פי מחקרים בתחום ייצוג מיעוטים וקבוצות הסובלות מאפליה ואי שוויון בתהליכי קבלת החלטות, כלא אפקטיבי. הסיבה למצב זה, טמונה בייצוג הנשים בסיעות המרכיבות את מועצת העיר.

סיעה	אחוז הנשים המכהנות במועצה	מס' מנדטים	מס' נשים שנכנסו למועצה	מס' נשים שהתמודדו אך לא נכנסו למועצה
נתניה אחת	50%	8	4	3
למען נתניה	20%	5	1	0
ש"ס - התאחדות הספרדים העולמית שומרי תורה	0	4	0	0
גל - לקידום חינוך, בריאות ורווחה	0	2	0	0
הבית היהודי	0	2	0	1
נתניה ביתנו	0	2	0	1
דור חדש	0	1	0	0
ליכוד	0	1	0	0
קשת	0	1	0	0
רימונים נתניה	0	1	0	1
נתניה לכולם	0	0	0	1
לב אחד	0	0	0	1

"הוועדות העירוניות הן המסגרת שבה ממקדת מועצת העיר את עבודתה. זהו למעשה הפורום הציבורי מקצועי של הרשות המקומית. החוק קובע מה הן ועדות החובה, וכל היתר הן ועדות רשות, שאפשר להקימן על פי צרכי וסוג הרשות, כלומר אם מדובר בעירייה, במועצה מקומית או במועצה אזורית."

(מתוך 'תורת' הוועדות בקיצור נמרץ', סדרי העבודה של ועדות ברשות המקומית, 2008).

כתוצאה ממספרן הנמוך של נשים במועצת העיר, קיים מצב של העדר ייצוג וייצוג חסר בוועדות העירוניות. את ייצוג הנשים אשר נמצא בוועדות העירוניות, ניתן לזקוף במרבית המקרים לחברות של נשים בתוקף תפקידן המקצועי כעובדות עירייה, אלא שלחבריות ועדה מתוקף תפקידן/ם כנציגות העירייה אין כאמור זכות הצבעה בעת קבלת החלטות.

שיעורי הנשים בוועדות הרשות העירוניות

44%	וועדה למיגור האלימות
33%	וועדה לשימור אתרים
24%	וועדה לבחירת שמות לרחובות
16.5%	וועדה לקליטת יהדות צרפת
9.5%	וועדה לבחירת יקיר העיר
8%	וועדת פס"ח

שיעורי הנשים בוועדות החובה העירוניות

100%	וועדת רכש ובלאי
62.5%	וועדה לקידום מעמד הילד
57%	וועדת הנחות לארגונים
40%	ועדת חינוך
22%	וועדה למאבק בנגע הסמים
20%	וועדת בטיחות בדרכים
14%	וועדת קליטה
13%	וועדת כספים
12.5%	וועדת מל"ח
11%	וועדת מכרזים
10%	וועדת הנצחה
10%	וועדה לאיכות הסביבה

בהמשך לפילוח הנתונים, ערכו חברות הצוות ראיונות עומק עם 3 מתוך 4 חברות המועצה המכהנות במטרה למפות את החסמים העיקריים העומדים בפני נבחרות ציבור בעיר. הראיונות עברו ניתוח ובו מופו מספר חסמים העומדים בפני נשים להיבחר ולכהן לאורך זמן בתפקידים אלה.

מיפוי חסמים בפני נבחרות ציבור - ניתוח ראיונות

הניתוח נעשה על בסיס הראיונות שהתקיימו עם חברות מועצת העיר: הגב' שירי חגואל סידון (חברת קואליציה מסיעת 'נתניה אחת'), ד"ר אביטל לאופר (סגנית ראש העיר, הממונה על תיק החינוך וחברת קואליציה מסיעת 'נתניה אחת'), ועם עו"ד ענת לביא אזולאי (חברת אופוזיציה מסיעת 'למען נתניה'). הראיונות בוצעו על ידי אורנית בן דוד, עייניטו אטלאי ולילך רפי, חברות מועצת נשים עירונית ופעילות צוות לקידום ייצוג נשים בנתניה. הניתוח נערך על ידי לירון אישגור בהתבסס על דבריהן של המראיינות כפי הובאו בכתב ובעל פה על ידי המראיינות, חברות הצוות.

החסמים העולים מהראיונות:

1. חוסר מודעות וחוסר התייחסות בחוק לצרכיהן הספציפיים של נשים בעמדות בכירות - לדוגמה, נושא חופשת הלידה בהעדר יחסי עבודה.

2. אי שוויון בנטל - השלכות מעמדת התפקיד הנוסף המוטל על נשים (באופן כמעט בלעדי) - נטל התפקיד הטיפולי במסגרת התא המשפחתי משפיע על גמישותן מבחינת שעות ומשך זמן העבודה והיעדרויות ממנה ומייצר עומס כפול על האם העובדת. תת הייצוג של נשים במוקדי קבלת ההחלטות נובע גם מהחשש של נשים מהצורך בהשקעת זמן. לדעת המראיינות, חלק מהחסמים המונעים מנשים להגיע לעמדות בכירות, הן המשפחה והזוגיות.

3. אידיאל האימהות - במסגרתו הנשים מדרגות את האימהות כקודמת לקריירה שלהן. המראיינות דיווחו על הצורך לפצות את הילדים בסופי שבוע על מחסור בזמן משותף במהלך השבוע.

4. תת ייצוג נשי בתוך רישות חברתית (Networking) ופוליטיקה גברית - קושי של נשים לפעול במסגרת רשימות שהינן גבריות, עלה גם כהיעדר הקושי בתפקוד במסגרת רשימה עם ייצוג נשים מכובד. במקביל עלה קושי בתפקוד, בדוגמת מקרה של השתקה, הקטנה ודיכוי במסגרת ישיבת ועדה, למרות הכנה מראש וקביעת נושא לסדר היום מבעוד מועד.

5. חוסר בשיתוף פעולה בין נשים (בעמדות בכירות במקרה זה) לטובת קידום שוויון מגדרי.

6. מחסור במודלים לחיקוי (Role Models) נשיים - הגדלת הנראות והנוכחות של דמויות מודל יכולה להשפיע ולהגביר את התעוזה, האומץ והרצון ללמוד אצל נשים נוספות, תכונות אשר יכולות לסייע לבחירתן, כהונתן ויכולותיהן של נשים לשמר עצמן בזירה הפוליטית, לדעתן של המראיינות. נראות כזו של נשים יש בה כדי לשנות סטיגמות חברתיות לגבי נשים ולהגביר את שיתוף הפעולה מבית ומסביבתה הקרובה של האישה.

7. חינוך ממוגדר ודיכוי מגדרי, מצמצמים ומקבעים את תפיסת הנשים עצמן והחברה, את היכולות, את התפקיד ואת הפוטנציאל הגלום בנשים בכלל ובנשים בעמדות כוח בפרט.

8. נגישות פחותה להון מהווה חסם בכמה רמות: הון הוא משאב המאפשר גב כלכלי וביטחון בעת יציאה לפעילות פוליטית או חברתית. יכולת ההשתכרות של נשים בשוק העבודה נמוכה יותר ועל כן גם הנגישות שלהן להון, פחותה. תפקיד חברת מועצה הוא תובעני מאוד, אך נעשה בהתנדבות מלאה. יכולת השתכרות ופערי שכר מהווים חסם, כאשר הם מהווים שיקול לגבי חלוקת הנטל על העבודה שאינה בשכר, למשל במשק הבית ובגידול הילדים.

תוצאות הפרויקט

הקמת פורום נשים מובילות עיר-

בהמשך כצעד מרכזי לקידום הנושא, הוקם במאי 2015, **פורום נשים מובילות עיר**, המאגד נשים תושבות העיר ופועלות בה.

חזון הפורום

ליצור מרחב לפעולה, שיהווה כר מצמיח ובונה, מקור למידע ותמיכה לנשים המעוניינות להגיע לצמתי השפעה וקבלת החלטות, אשר יתמודד עם החסמים העומדים בפני נשים להגיע לעמדות אלה, להשפיע במסגרתן ולשמר עצמן בתפקיד לאורך זמן ויהווה מסגרת פעולה לקידום מטרת משותפת.

במסגרת הפורום פעילות למעלה מ-60 נשים פעילות ציבור ממגזרים שונים בעיר, בעלות תפקידים בעירייה ונבחרות ציבור.

לפורום 4 צוותי פעולה בתחומים:

- ייצוג הולם לנשים והגברת השפעתן בדיקטוריונים של תאגידים, חברות ועמותות עירוניים;
- ייצוג הולם לנשים והגברת השפעתן בוועדות החובה והרשות העירוניות;
- קידום הכשרה למנהלים/ות בעירייה בנושא ניתוח מגדרי של תקציבים ושירותים מוניציפליים;
- חינוך מגדרי והעצמת ילדות, נערות וצעירות;



בתמונה: מפגש הפורום הראשון, מאי 2015. (בשורה הראשונה מימין לשמאל: חברת מועצת נשים - לילך רפי, מנהלת אגף רובעיים ושכונות - אורנה רג'ניאנו, חברת מועצת העיר - שירי חגואל סידון, חברת מועצת העיר - שושנה צ'צ'י זילברברג).

הפרויקט: קידום בריאות - מסלול הליכה בראיה מגדרית

מטרת הפרויקט

קידום מסלולי הליכה נגישים וידידותיים לנשים ואחרים בעיר.

הרקע/ הצורך/ הבעיה שמנסה הפרויקט לפתור

פעילות גופנית במרחב הציבורי היא הדרך היעילה והנגישה ביותר לקידום בריאות ובפרט, בקרב נשים אשר זמן הפנוי מועט וצריכות מענים סמוכים לסביבת מגוריהן. הפעילות הגופנית הפופולרית בקרב נשים רבות ובהן חברות מועצת נשים, היא לצעוד. פעולה לעידוד הליכה היא פעולה לקידום בריאות גופנית וסביבתית.

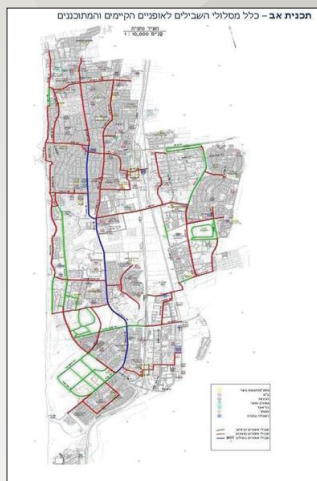
הפעילות להשגת מטרת הפרויקט

על מנת לבדוק כיצד נלקחים בחשבון ההשלכות והצרכים השונים של נשים ואחרים ושל הקבוצות השונות בתוכם/ בתכנון הקיים והעתידי של מסלולי הליכה ורכיבה בעיר, כתחום אשר הוקצו לו משאבים עירוניים רבים, למדו נשות הצוות את תכנית המתאר העירונית למסלולי ההליכה; ערכו תשאול לנשים צועדות על דפוסי וחוויות השימוש במסלולי ההליכה בעיר. מתוך התשובות נלקחו קריטריונים למיפוי שטח של המסלול ואותרו 2 נתיבים עיקריים המועדפים על הצועדות:

- נתיב אחד, על מסלול מתוכנן שטרם בוצע, בדומה לשאר המסלולים המתוכננים באזור הצפוני של העיר, חלקו נמשך לאורך הטיילת.
- נתיב שני, על המסלול המתוכנן כמעט היחיד שבוצע באזור מרכז העיר, ממלון כרמל על הטיילת לכיוון השלולית ועד אזור עיר ימים.

עוד נמצא

- רובן הגדול של הצועדות הן אימהות אשר יוצאות מאזור מגוריהן, בתום יום העבודה בבית ומחוצה לו, וצועדות, בקבוצות קטנות או בזוגות, לכיוון הים. (בטיילת העירונית שלאורך הים, דאגה העירייה למרחב ידידותי ונוח להליכה).
- כל הנשים שעימן שוחחו חברות הצוות העידו כי הן צועדות בשעות הערב, אחרי השעה 20:00 ואילך ועל כן חשוב להן לצעוד בנתיבים מוארים דיים.
- באשר לחוויות המשתמשות/ים במסלולי ההליכה, נמצא שישנן מספר נקודות שדורשות התייחסות ובדיקה, ובהן:
- אזורים שאינם מחוברים למסלול הליכה בפועל (למשל, בצפון העיר).
- אזורים המיועדים להליכה אך ניתן להפוך אותן לידידותיים ונגישים יותר.
- נמצא פער גדול בין מסלולי ההליכה המוסדרים בין חלקה הדרומי והחדש יותר של העיר לבין חלקה הצפוני והוותיק יותר של העיר, למרות התכניות, הקיימות לשני חלקי העיר.



ניתן לראות במפת תכנית האב:

מסלול ירוק - בוצע

מסלול אדום - טרם בוצע

לפיכך נבחר מסלול צפון נתניה למיפוי, שכן למרות התכנון העירוני הקיים למסלולי הליכה בחלק זה של העיר, לא בוצע עד כה באזור. דבר זה משקף פער גדול בתשתיות בין שני חלקי העיר.

ההצעות לשיפור ולתיקון, נכתבו על בסיס התכנון העירוני הקיים, במטרה לתת מענים בזמן הווה, עד לביצוע התכנית בעתיד לבוא.

נשות הצוות ערכו מיפוי שטח על המקטע שנבחר בצפון העיר, וגיבשו הצעות לתיקון ושיפור המסלול -

- סיור ובחינה משותפת של הממצאים עם מנהלת אגף רובעים ושכונות ומנהלת המחלקה לתכנון עיר לאור תכנית המתאר של העיר והאפקטיביות למשתמשות/ים.
- גיבוש הצעה ריאלית למסלול הליכה, עד לביצוע תכנית המתאר בעתיד לבוא, בדגש על מספר פרמטרים:

- מסלול מתאים לבנות ובני כל הגילאים.

- טיפול במפגעים (מדרכות שבורות, בטיחות והפרדה מהכביש)

- שיפור תאורת לילה

- הוספת נקודות עצירה ומנוחה (ספסלים, הצלה, ברדיות, גישה לשירותים ציבוריים)

- הצבת שלטי הכוונה (שלטי דגל) לאורך המסלול, במרחקים קבועים.

- רציפות המסלול בין חלקי העיר, כך שיווצר מסלול מעגלי ונגיש לכל האזורים.

- התאמת המסלול בכל אזור לצרכי תושבי/ות השכונה בה עובר ולאורח חייהם/ן.

- נגישות (קרבה לחנייה, לתחבורה ציבורית, למוסדות ציבוריים, ובפרט למוסדות חינוך ותרבות)

- הפקת צעדת נשים במסלול המיועד, במהלכה יסומן המסלול ותערך פעילות להעלאת מודעות לנושא פעילות גופנית לנשים ותכנון מרחבי רגיש מגדרית.

תוצאות הפרויקט

ביחד עם אגף רובעים ושכונות ומחלקת עיצוב באגף תכנון עיר נבחר תוואי למסלול הליכה באזור צפון העיר. התוואי כולל קרבה למוסדות ציבוריים ובפרט למוסדות חינוך, שכן הגעה רגלית בטוחה היא צורך של קהל יעד משמעותי נוסף למסלולי הליכה, תושבי/ות העיר, הורים וילדיהם/ן.

ניתנה התייחסות למצבם התברואתי של הרחובות בנתיב, לסימון, שילוט ונקודות מנוחה בדרך, מתוך הבנה כי סביבה מזמינה ונגישה ומעודדת פעילות גופנית, נגזרת הן מהניקיון וטיפול בדרך. בנוסף נעשתה חשיבה על תכנון מענים לצרכי הפעילות וליצירת אוירה ספורטיבית ובטוחה באמצעות הגברת תאורה, סימון ושילוט לאורך המסלול ונקודה לעצירה, למנוחה ולהתרענונות.



בתמונה: חברות מועצת נשים, מאי 2015

מעורבות בתכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות

בנוסף לפרויקטים, גילו חברות מועצת נשים מעורבות בתחומים נוספים של התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות. חברות הפורום השתתפו בכנסים הארציים השנתיים של התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות והציגו את הפרויקטים שלהן.



בתמונה: לבנה זיגל, חברת מועצת נשים, בכנס הארצי ה-1 של התכנית לשוויון מגדרי, יוני 2014.



יפעת טבג'ה ועייניטו אטלאי, חברות מועצת נשים, בכנס הארצי ה-2 של התכנית לשוויון מגדרי, מאי 2015.



דבר חברות מועצת נשים

עו"ד אילנה גורן בן שושן, יועצת ראש העירייה לקידום מעמד האישה

באופן אישי, התהליך הזה לימד אותי, שידע ומידע הינם כוח. ככל שאנו, כעירייה, ניזום יותר הכשרות ותהליכים כאלה, לכמה שיותר נשים, נצליח ליצור סוכנות שינוי רבות יותר, בדומה לפורום שהקמנו. כך יותר ויותר נשים ירכשו השכלה וכלים לצמיחה אישית וחברתית, לעצמאות כלכלית.

את עיקר הרושם שהותיר בי התהליך הזה אני זוקפת לזכות הנשים החברות במועצת הנשים, שעשו דרך מפתחת הקורס להכשרה לפוליטיקה ותפקידים ציבוריים, הקמת מועצת הנשים וכלה בהקמת פורום 'נשים מובילות עיר'. אין ספק, שעברנו תהליך. מעניין לראות את ההתפתחות של הנשים לאור התכנים שקיבלו ולקחו איתן, וכיצד למדו להשתמש בכלים אלה.

כל זאת, התאפשר בראש ובראשונה הודות לראש העירייה, הגב' מרים פיירברג איכר, שמעניקה את המרחב לקסמים כאלה להתרחש, לעמותת כ"ן עימה התחלנו את הדרך, ואחרונות חביבות: למיטל סטרול וללירון אישגור ממרכז אדוה שליון, תמכו, הדריכו והובילו את כל התהליך הזה במקצועיות, חוכמה וכישרון רב. כשרואות את התוצרים אי אפשר שלא להתפעל, ועל כך נתונה להן תודתנו העמוקה. העבודה המבריקה של צוות הייצוג מוכיחה בוודאות, שלנתניה יש הרבה במה להתגאות ונשים רבות בעיר מכהנות בתפקידים בכירים ובעמדות מפתח, יותר מהרבה רשויות אחרות בארץ. שיתוף הפעולה של צוות הבריאות עם אגף רובעים ושכונות ומינהל ההנדסה, לתכנון שבילי הליכה מוארים ובטוחים לנשים, הוא צעד גדול בדרך להטמעת חשיבה מגדרית נכונה. אני גאה בכך על כך. לא אסיים מבלי להודות גם לשותפתי לפרויקט, גב' אורנה רג'ניאנו, על חלקה הדומיננטי בפרויקט ועל מעורבותה האישית והתומכת.

אורנה רג'ניאנו, מנהלת אגף רובעים ושכונות

העבודה שלי ושל שותפתי, אילנה גורן בן שושן, יועצת ראש העירייה לקידום מעמד האישה עם מועצת נשים, החלה עם קורס 'נשים מנהיגות את המחר' בשיתוף עמותת כ"ן והמשיכה בהכשרה ובליוי המועיל של מרכז אדוה בהטמעת שוויון מגדרי במדיניות העירונית. במסגרת זו, התקיים תהליך ארוך של עבודה על הפרויקטים סביב נושאים אותם בחרו הנשים. נשות המועצה יצאו למרחב הציבורי, בדקו ואיתרו צרכים של נשים הצועדות למען בריאותן במסלולי ההליכה בעיר, זיהו פערים והעלו הצעות לשיפור; ביצעו מיפוי ופילוח מגדרי, ניתחו את הנתונים וגיבשו אסטרטגיות לקידום והגברת ייצוג והשפעת נשים.

מטרת פורום "נשים מובילות עיר", אשר יצא לדרך בסוף המחצית הראשונה של 2015, הינה שילוב זרועות להטמעת שוויון מגדרי, כמו גם הגדלת מספר הנשים בעמדות מפתח, בזירות שונות בעיר. נשות הפורום דנו בדרכים להובלת שוויון מגדרי במסגרת הפעילות העירונית להעצמת נשים, עם רוח גבית של היחידה העירונית לקידום מעמד האישה, אגף רבעים ושכונות ומועצת נשים נתניה. בגיבוי ראש העיר, הגב' מרים פייברגר, מלוות את התהליך והפורום פורץ הדרך והמכובד, סגנית ראש העיר הד"ר אביטל לאופר, חברות המועצה - שושנה (צ'צ'י) זילברברג ושירי חגואל-סיידון, ראש הרשות לקידום מעמד האישה ורד סוויד, סמנכ"לית העירייה וראש המינהל הכללי חיה שניידר, ראש מינהל החינוך טובה דולב, ונשים מובילות נוספות ממגוון תחומי עשייה.

מרגש אותי באופן אישי להיות חלק בהובלת תהליך זה בחיזוק ובהתהוות קבוצה משמעותית לעיר ולקהילה ואני גאה ושמחה על נשים חרוצות, שותפות שצמחו וחברו אלינו בדרך. הנושא של שינוי חברתי, שהוא לב ליבה של התכנית לשוויון מגדרי, מוביל אותי עכשיו בכל רמות העשייה. תמיד האמנתי שצריך לעבוד עם השטח, עם התושבים והתושבות, גם עם המתנגדים והמתנגדות. היום אני מודעת שחינוך איכותי הוא תלוי מדיניות ולא יכול להיות מנותק, או נייטרלי. לא ניתן לקדם ולחנך ללא שיתוף הציבור. התהליך של הטמעת שוויון מגדרי בשיתוף מועצת נשים, הוא דוגמא לשיתוף ציבור בו תושבות הן לא רק לקוחות, או קבוצת מיקוד ליוזמות עירוניות, אלא שותפות מלאות בחשיבה, בביצוע ובמשוב חוזר על התאמת שירותים חברתיים לצרכיהן וחלוקה יעילה יותר של משאבים עירוניים.

יפעת סבג'ה, חברת מועצת נשים

זוהר אביב, חברת מועצת נשים

הפערים החברתיים העסיקו אותי לאורך השנים, גם ברמה האישית וגם ברמה המקצועית, אם כי לא התמקדתי בנושא המגדרי. הלמידה המגדרית נתנה לי ידע בנושא הפערים הקיימים בקרב נשים. היתה לי זכות לרכז את מועצת הנשים המגוונת והמוכשרת, אשר עברה תהליך של למידה והתפתחות לאורך השנתיים וחצי האחרונות: התחלנו בקורס - "נשים מנהיגות את המחר" של 'עמותת כוח נשים- כ"ן', המכשיר נשים לפעול בזירה הציבורית והפוליטית. המשכנו לתכנית הטמעת שוויון מגדרי במדיניות הרשות המקומית בלוי מרכז אדוה. הקמת פורום 'נשים מובילות עיר' היא תוצר של כל התהליך הזה. הצטרפותן של נשים נוספות לעשייה למען נשים בעיר מבורכת, מעודדת ותורמת לקידום שוויון.

החווייה חיובית. עליות, מורדות, מריבות, הצלחות, שגיבוש אותנו כקבוצת נשים עם כוח, בהנחיה ודחיפה של מיטל ומכון אדוה. כסופרת שעובדת בבית עם עצמה, הייתה לי חוויה מדהימה בלהיות חלק מקבוצה שנמצאת בתהליך התהוות. היום אני ממקדת יותר את ההסתכלות המגדרית שלי, בונה דעה לגבי שוויון הזדמנויות בין גברים לנשים. הראיה שלי השתנתה. פתאום מסתכלת על הדברים אחרת. לא הייתי בעד שוויון קודם, חשבתי שלנשים מגיעה יותר עזרה. היום אני מדברת על שוויון הזדמנויות. אם תהיה לנשים הזדמנות והזרכים שלנו יילקחו בחשבון, נצטרך פחות עזרה. התגבר בי הצורך להתקדם, ללמוד. נרשמתי ללימודי תואר שני בחברה ואומנויות, כי אני מאמינה שהלימודים יובילו אותי לתרומה בכיוון השינוי החברתי המיוחל.

גלית גוילי-גם זו לטובה, חברת מועצת נשים

צמצום פערים חברתיים בוער בעצמותי ובמיוחד צמצום פערים בין נשים לגברים. בעשורים האחרונים חלו שינויים, המתבטאים בעלייה בהשכלת נשים ויותר נשים בעמדות מפתח, אולם, השפעתם של שינויים אלה על הממשק שבין עבודה ומשפחה איננו גדול כפי המצופה. עבודה ומשפחה מייצגים שני תפקידים מרכזיים בחיי: הנני אם לארבעה ילדים, העובדת משרה מלאה בעיריית נתניה ובנוסף חברה במועצת נשים. האחריות לה אני נדרשת בכל אחד מהעולמות הללו והניסיון לגשר ולשלב בניהם, מעוררות לעיתים קונפליקט בית-קריירה. מנגד, ההשתייכות למועצת נשים, מהווה מנוף לצמיחה והעשרה - אני תורמת לקבוצה מהשכלתי, ניסיוני המקצועי והאישי, ונתרמת מכישרונותיהן של חברות הקבוצה ומהעשייה המבורכת למען הכלל.

עד כה היו לפעילות מועצת הנשים מספר הישגים מרשימים: כנס ביום האישה הבינלאומי; העלאת מודעות לבריאות; יום כיף לתושבי הדרום, בשעה שנפלו טילים על בתי התושבים; העלאת מודעות לחשיבות של ייצוג נשים בוועדות עירוניות ובתפקידי מפתח בהן מקבלים החלטות; והכי חשוב, הקמת פורום "נשים מובילות עיר". הצלחנו לגייס לפורום נשים ממגוון זירות פעילות בעיר, שיהיו שותפות וסוכנות שינוי וייקחו חלק בקידום פרויקטים נוספים לטובת הקהילה.

חוה פישר הר זהב, חברת מועצת נשים

עשינו הרבה דברים יחד, כל אחת הביאה את הכישורים שלה והקשרים שלה. מצפה שנמשיך לעבוד כצוות, כל אחת במה שרוצה ויכולה לתרום, בלי מלחמות של אגו. למדנו להכיר כל אחת את יכולותיה, להקשיב, לפרגן, לתת לכל אחת לתרום ולהרגיש חלק. לשתף פעולה למען מטרה אחת, שהיא הצלחה לשנים רבות בהמשך ושתגרום לשינוי אצל נשים בעיר ובכלל.

לבנה דיגל, חברת מועצת נשים

למדתי לראות את הצרכים שלנו מהיבטים כלכליים, מבחינת המרחב שלנו כנשים בעיר, במרחב הציבורי. זו נקודת מבט ששינתה לי את המחשבה. התחלתי אצלי המשמעות והחשיבות של ההסתכלות המגדרית ושל עבודת צוות. הכרתי את הגורמים השונים בעירייה ולמי פונות בכל תחום, מי יכול לסייע. ההתמדה של גרעין של נשים בעשייה לקידום והובלה של נשים בעיר היא חשובה.

לילך רפי, חברת מועצת נשים

ההשתתפות בפרויקט מיקדה וחידדה לי את ההתבוננות על המציאות בראיה מגדרית, גם ובעיקר בהיבט הכלכלי. הידע שרכשנו נותן לי את הכוח לרצות להיות יותר אקטיבית בפעילות הציבורית. אני מרגישה זכות והכרח ולהיות מעורבת במה שקורה מסביבי, להשפיע ולהוות דוגמא. ההשתייכות לקבוצה של נשים והעבודה המשותפת עם נשים למען נשים ובכלל, כדרך לשינוי ולצמצום הפערים, התגלתה לי כדבר נעים ומעצים, מפרה ומרענן.

אמה שחר, חברת מועצת נשים

תמיד הייתי מודעת לאפליה של נשים, זה נוכח תמיד בחיים שלנו. כמובן שבכל פעם שראיתי אישה פורצת דרך, התמלאתי גאווה. כיום, כחברת מועצת נשים, יש לי ידע וכלים ומסגרת לפעול בנושא. יש לי אמונה ביכולת שלי לעזור, להשפיע ולקדם נשים ואני מאמינה שאנחנו יחד, כנשים, יכולות לעצב ולשנות את המציאות הזו.

נורית קרטן, חברת מועצת נשים

כעיתונאית, במשך כ- 30 שנים הייתי מנועה מפעילות ציבורית. למרות האכפתיות והתסכולים. כשהחלפתי מקצוע יכולתי סוף סוף לפנות למה שמעניין אותי - פעילות למען שיפור איכות החיים והסביבה בה אני חיה. הופתעתי מאוד לגלות שרוב הפעילים הן פעילות. פגשתי נשים שאכפת להן ופועלות כל אחת בדרכה ובתחום שלה. את חלקן הכרתי לראשונה ב"נשים מנהיגות את המחר" שהקימו את מועצת נשים עירונית. זו ייסדה לאחרונה את "פורום נשים מובילות עיר". נשים בגילאים, מקצועות, ומצבי חיים שונים. התחברנו בעבותות של עשייה, נוצרו בינינו קשרים אישיים חמים, העצמה הדדית. נשים הן כוח. כוח שלאחר שנתיים וחצי של לימוד התחום, ברור לנו שהוא בלתי ממומש במלואו ואינו מתוגמל כראוי. אני מאמינה בחברותי למועצת נשים שנדע איך להביא לשינוי המצב בכל תחום ובכל נושא, למעננו הנשים ולמען חברה טובה יותר.

קרן בילר, חברת מועצת נשים

פערים חברתיים זה נושא שמאוד נוגע לליבי במיוחד לאור העובדה שגדלתי בשכונה, חשוב לי תמיד להעלות את הנושא הזה ואיך הוא מעצב את כל תחומי החיים שלנו. הראייה המגדרית נתנה לי עוד כלי להבין את הפערים. פתאום אני רואה איך זה בא לידי ביטוי בייצוג, בקבלת החלטות, שואלת את עצמי איך בחנו את הנושא? איזה צרכים נלקחו בחשבון? נפתח בפני חלון ליכולת ניתוח אשר בזכותה קיימת אפשרות ממשית לקידום וצמצום פערים מול קובעי המדיניות.

עייניטו אטלאי, חברת מועצת נשים

לפני מועצת נשים מעולם לא הייתי קשורה למסגרת של או למען נשים. לא ידעתי להגדיר את זה אפילו. אני מרגישה שהראייה שלי קיבלה מימד מגדרי. בכל מקום שאני נמצאת, אני מחפשת וסופרת את הנשים ואיפה הן ממוקמות, איזה תפקידים מבצעות וכיצד מתוגמלות. המודעות שלי מחלחלת למשפחה, לסביבה, לעבודה.

מלכה ג'רבי, חברת מועצת נשים

בעשורים האחרונים נראה כי שילובם של נשים בעמדות כוח וארגונים הולך ותופס תאוצה. נשים החלו למלא מגוון תפקידים בעמדות ניהול בארגונים פרטיים וציבוריים כאחד. עם זאת, לצערנו, נשים עדיין מהוות מיעוט ביחס לגברים בעמדות מפתח, כמעט בכל ארגון. החוקרת קאנטר (1977) במחקרה המכונן מצאה כי כאשר בתוך ארגון קיימת הטייה מספרית בין קבוצות, על הקבוצה הקטנה יותר מופעלים לחצים ומגבלות רבים. בקבוצות לא מאוזנות באופן קיצוני, ישנה נטייה להפוך את קבוצת המיעוט ל"סמל" המייצג את קבוצת ההשתייכות כולה. חוסר האזיון יוצר הטיית תפיסתיות וסטריאוטיפים שמציבים מכשולים בפני הצלחת קבוצת המיעוט.

אנו, חברות מועצת נשים נתניה בחרנו לקדם ולהניע שינוי בתחום ייצוג נשים בעמדות של קבלת החלטות ועיצוב מדיניות בעיר, כך שישקף את מספרן של נשים בחברה ויביא למצב של שוויון. הצטרפתי לקבוצת נשים מאתגרת זו במקביל ללימודי ה-MA שלי בהתנהגות ופיתוח ארגונים. דרך העבודה בקבוצה למדתי רבות הן ברמה האינפורמטיבית בנושא המגדרי, והן ברמת האינטראקציה בינינו, הנשים. חוויתי בקבוצה עזרו לי להתמודד לא פעם גם בלימודי האקדמיים. היו לפעמים מהמורות וקשיים בתהליך, לעיתים נשברתי והרגשתי צורך לנטוש, אך מיטל הצליחה בדרכה המיוחדת והמלמדת להנחות אותנו למצוא את המשותף בינו ולהגביר את המוטיבציה שלנו להמשיך ולא לחדול עד שנגיע לתוצאות. לא אחת התבוננתי ואמרתי לעצמי 'כולנו כאן מתנדבות מתוך אהבה ורצון לעולם טוב יותר', דבר ששימח אותי מאוד. נהיית מהמגוון של נשים מיוחדות ויצירתיות. אני מאחלת למועצת נשים המשך פעילות פורייה.

אורנית בן דוד, חברת מועצת נשים

הקורס היה מעניין מאוד ונתן לנו המון כלים לפעול ברמה המוניציפלית שבדרך אחרת לא היתה לנו גישה אליהם, אפילו לא ידענו לאן לפנות כדי לקבלם. באופן אישי התרכזתי בפרויקט ייצוג נשים בוועדות השונות משום שלדעתי זוהי נקודת השפעה קריטית, בה ניתן להשפיע ולשנות. במסגרת הפרויקט ראייתי חברות מועצה שונות, כדי ללמוד מהם על החסמים הניצבים בפני נשים להגיע ואף להתמיד לאורך זמן בתפקידן כנבחרות ציבור. המפגש עם נשים מרשימות אלה חשף בפני ובפני חברותיי עד כמה רבת השפעה חלוקת הנטל הלא שוויונית בין גברים לנשים בבית, על ההתמודדויות של נשים בנבחרות ציבור בתפקידן. למשל, הצורך להיות פנויות למילוי תפקידן מול ההיעדרות הרבה מהבית, ההנחה הרווחת שהגבר הוא המפרנס העיקרי ואילו על האישה מוטלת האחריות על גידול הילדים וענייני הבית. בנוסף, בעניינים כגון חינוך, בריאות, רווחה, נושאים אשר נשים חשופות להם הרבה יותר מהגברים בחיי היום יום, עדיין אין ייצוג מספק לנשים בקרב מעצבי המדיניות ומקבלי ההחלטות, דבר זה ניכר בוועדות העירוניות. התחלנו מהלך לשינוי מצב זה בעיר ששותפות לו נשים רבות - תושבות, בנחרות ציבור ובעלות תפקידים ואין לי ספק ששותוף פעולה מסוג זה יביא להצלחה.

מתי רון, חברת מועצת נשים

בכלל לא חשבתי על נושא של ייצוג נשים. לא דיבר אליי. דרך הפורום נפתח לי אופק חדש, זה משהו שגם נותן מענה למקומות שנתקענו בהם בקידום הנושא של הבריאות ומסלול ההליכה. בעצם כל פרויקט הפרה את השני. בתהליך של כל צוות אספנו כלים ששימשו את כולנו יחד. אני חשה מועשרת בידע, התחברתי לנשים מדהימות, ערכנו היכרות עם פונקציות בתוך העירייה, עכשיו אנחנו גם מוכנות להתרחב, למסד את הפעילות. היום אני מאמינה ביכולת לשנות ולעשות!

נראה שבעשורים האחרונים נשים עברו כברת דרך לשוויון. נחקקו חוקים מגדריים, עלתה המודעות, ישנם מאבקים בנושאים מגוונים הנוגעים לנשים. עם זאת, נשים עדיין מקופחות, מופלות ומודרות ברוב תחומי החיים. אף שישנה רטוריקה שוויונית קיימים מנגנונים של אפליה, גלויים וסמויים, שיוצרים מציאות לא שוויונית ועיוורון מגדרי. מאחר שבמציאות גברים לא מתנדבים לוותר על עמדות כוח לטובת נשים, יש לדאוג להבטחת ייצוג לנשים. זה לא יקרה לבד. אם נחכה, השוויון לא יבוא מעצמו, אנו חייבות לפעול ולעשות.

דבר מלוות הקבוצה

בתחילת עבודתנו חיפשנו יחד את המכנה המשותף לנו. המטרה סביבה אנו יכולות להתגבש ולצאת לדרך. הקדשנו שעות רבות ללימוד והבנה של הכותרות בהן בחרתן.

מהו ייצוג נשים? מה זה קידום בריאות? כיצד באות מטרות אלה לידי ביטוי במדיניות עירונית? כיצד ניתן להשפיע ולשנות כך שיביאו לשינוי ממשי בחייהן של נשים בעיר?

יחד אתכן, הכרנו את המציאות והאופן בו מתנהלים הדברים בנתניה. למדנו יחד לזהות שותפות פוטנציאליות לדרך, לחשוב יחד, וגם לדרוש שיחשבו יחד איתנו. לנו, היה הליווי האישי והצוותי, מרתק ומעשיר. היתה לנו הזכות לראותן מתמודדות עם אתגרים מרובים ומצליחות לעמוד בכולם. היום אתן מובילות פורום עירוני, שניתן לראות את הישגיו בין השאר במספר רב של נשים אשר התגייסו לטובת קידום המטרות המשותפות הללו.

במסגרת פעילותן של הפורום הוקמו 4 קבוצות פעולה- אקטיביסטיות, אשר פועלות למימוש החזון של מועצת נשים. הקמתן עם שותפות חדשות אלה, היא פלטפורמה של נטוורקינג נשי משמעותי וחשוב אשר מהווה מודל בעבור כלל הרשויות המקומיות בישראל, ובו פוטנציאל לכוח פוליטי אדיר, חוצה מפלגות ומגזרים, בעבור הנשים תושבות העיר ובכלל. אנו, גאות ומאמינות בכן שתמשיכו בעשייה חשובה זו, שרק תמשיך ותתעצם בזכות הנחישות והיחד.

מיטל סטרול, רכזת קהילתית במרכז אדוה

ולירן אישגור, מתמחה בתואר שני במגדר באוני' בר אילן



טל': 03-5608871
פקס: 03-5602205
www.adva.org

AdvaCenter مرکز آدفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

